

Mercredi 25 janvier 2023  
**Communiqué de presse**

## **Django s'engage dans la lutte contre le sexisme au travail et devient signataire de l'initiative #StOpE**

**Django, filiale de La Banque Postale, intègre cette année le collectif d'organisation de l'initiative #StOpE (Stop au sexisme dit Ordinaire en Entreprise), à l'occasion de la cérémonie annuelle de l'initiative le 25 janvier 2023 au Centre Pierre Mendès France au ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique.**

*Jocelyne AMEGAN-DOUAUD, Directrice Générale de Django et signataire de l'initiative #StOpE : « Le sexisme en entreprise est une réalité. Il est temps que chacun.e d'entre nous, dirigeant.e ou salarié.e, agisse pour lutter contre des comportements qui n'ont pas leur place dans une entreprise ou ailleurs. À travers cette signature, Django confirme et intensifie sa volonté d'engagement social pour ses salariés et ses clients, et surtout pour dire #StOpE. »*

#StOpE est une initiative qui s'engage pour inciter au changement et pour intensifier l'impact sur la culture des organisations. L'initiative #StOpE a été créée en 2018 et compte aujourd'hui près de 200 organisations signataires (37 de plus en 2022 et 48 de plus en 2023), du secteur privé et du secteur public. Ce réseau d'entrepreneurs se rassemble autour de 8 engagements définis par la charte #StOpE :

- **AFFICHER** et **APPLIQUER** le principe de tolérance zéro ;
- **INFORMER** pour faire prendre conscience des comportements sexistes (actes, propos, attitudes) et de leurs impacts ;
- **FORMER** de façon ciblée sur les obligations et les bonnes pratiques de lutte contre le sexisme ordinaire ;
- **DIFFUSER** des outils pédagogiques aux salarié.es pour faire face aux agissements sexistes en entreprise ;
- **INCITER** l'ensemble des salarié.es à contribuer, à prévenir, à identifier les comportements sexistes et à réagir face au sexisme ordinaire ;

- **PRÉVENIR** les situations de sexisme et accompagner de manière personnalisée les victimes, témoins et décideurs dans la remontée et la prise en charge des agissements sexistes ;
- **SANCTIONNER** les comportements répréhensibles et communiquer sur les sanctions associées ;
- **MESURER** et mettre en place des indicateurs de suivi pour lutter efficacement contre le sexisme ordinaire.

### À propos de l'initiative #StOpE

Lancée en 2018, l'initiative #StOpE a pour objet de mutualiser les énergies afin de lutter contre le sexisme ordinaire en entreprise et d'essaimer les actions sur ce sujet. #StOpE est une initiative qui s'engage pour porter le changement et pour démultiplier l'impact sur la culture d'entreprise. Depuis 2021, elle est portée et animée par l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD).

Pour en savoir plus : <https://www.afmd.fr/afmd-x-initiative-stope>

### À propos de Django

Filiale à 100% de la Banque Postale Consumer Finance, Django distribue des solutions de paiement fractionné et de prêt personnel. S'appuyant sur les valeurs du groupe La Banque Postale, Django partage l'ADN citoyen de sa maison-mère, associé à l'agilité d'une fintech. À travers son offre, Django se positionne comme l'acteur engagé qui ambitionne de transformer le marché du paiement fractionné à travers son pacte d'engagement responsable.

Pour en savoir plus : <https://www.django.eu>

### Contacts presse

#### Agence Havas Paris

Tiphaine Mercier : +33 6 80 07 31 52 [tiphaine.mercier@havas.com](mailto:tiphaine.mercier@havas.com)

Justin Dérobert : +33 7 87 18 55 69 [justin.derobert@havas.com](mailto:justin.derobert@havas.com)